



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
โรงเรียนลับแลศรีวิทยา อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของสถานศึกษา	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๑ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(การ วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดม ความคิดของ คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการ และลูกจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกโอนย้ายหรือเกษียณ	๑. ดำเนินการขออนุญาตจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามภารกิจที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ในตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกดนตรี จำนวน ๑ อัตรา ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการขออนุญาตจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามภารกิจที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ในตำแหน่ง นักกายภาพโรง จำนวน ๑ อัตรา ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๓. ดำเนินการขออนุญาตจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามภารกิจที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ในตำแหน่ง ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราวโดยเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตามภารกิจที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ในตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกดนตรี จำนวน ๑อัตรา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการประกาศสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตามภารกิจที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ในตำแหน่ง นักกายภาพโรง จำนวน ๑ อัตรา ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓
๑.ด้านการสรรหา		๓. ดำเนินการประกาศสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตามภารกิจที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในตำแหน่ง ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นครูอัตราจ้าง ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกดนตรี ตามคำสั่ง โรงเรียนลับแลศรีวิทยา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นครูอัตราจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง นักการภารโรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่ง โรงเรียนลับแลศรีวิทยา เรื่อง โรงเรียนลับแลศรีวิทยา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง แม่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่ง โรงเรียนลับแลศรีวิทยา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	<p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้</p> <p>-นางรักษา ดวงอุปะ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อบรมเชิงปฏิบัติการวิชาภาษาอังกฤษ เรื่อง Learning Progressions:๒๑st Century Teaching and Learning</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- นางสาวรสสุคนธ์ อินชัยเขา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน อบรมเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาอุทยานแห่งชาติ</p> <p>- นางสาวสุพร จรัสศรี ตำแหน่งครูชำนาญการ อบรมเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาอุทยานแห่งชาติ</p> <p>- นางสาวพรธนา จักรน้ำอ่าง ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อบรม หลักสูตรการลดความเสี่ยงภัยพิบัติธรรมชาติและการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับบุคลากรในสถานศึกษา</p> <p>-นางอรุณี ตันตราจินต์ ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อบรมหลักสูตรเครือข่ายสุจริตไทย หลักสูตรสำหรับข้าราชการ</p> <p>-นายคำรง กลมพุก ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อบรมหลักสูตรเครือข่ายสุจริตไทย หลักสูตรสำหรับข้าราชการ</p> <p>-นางสาวพรธนา จักรน้ำอ่าง ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อบรมหลักสูตรเครือข่ายสุจริตไทย หลักสูตรสำหรับข้าราชการ</p> <p>-นางกนกวรรณ ทองสุทธิ ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อบรมหลักสูตรเครือข่ายสุจริตไทย หลักสูตรสำหรับข้าราชการ</p> <p>-นายจิรภัทร ทองสุทธิ ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อบรมหลักสูตรเครือข่ายสุจริตไทย หลักสูตรสำหรับข้าราชการ</p> <p>- นางสาวสุพร จรัสศรี ตำแหน่งครูชำนาญการ อบรมหลักสูตรการลดความเสี่ยงภัยพิบัติธรรมชาติและ การปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับบุคลากรในสถานศึกษา</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการข้าราชการครู และข้อบังคับของคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการครู	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการครู และข้อบังคับของคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการครู
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง โรงเรียนลับแลศรีวิทยา ที่ ๑๑๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

